



Halmstad

Studenter får "skarp" praktik

Nilla Sköld skaffar sig erfarenhet på takpannefabriken

2005-05-18 00:00

SENNAN

Trots en fin examen i bagaget är det inte lätt att få en anställning. För ingenjören Nilla Sköld blev lösningen att hyras ut för konsultuppdrag på takpannefabriken i Sennan. Även om det inte blir fast jobb direkt ger det erfarenhet.

Vi träffar skånskan Nilla Sköld på fabriken

i Sennan, som tillverkar den så kallade Zanda-pannan och numera ägs av företaget Lafarge. Sedan drygt två månader tillbaka är detta hennes arbetsplats.

– Jag får stanna här fram till semestern

i alla fall, sedan får vi se hur det blir, säger hon och förklarar att hon är van vid osäkra förhållanden.

– På något sätt löser det sig alltid.

När hon kom hit började hon med att dokumentera produktionsprocesserna. Därefter har hon gått vidare med kvalitetsstyrning.

– Fabriken är gammal och håller på att byggas om samtidigt som man kör in ny utrustning, säger hon och visar hur de i labbet kontrollerar pannorna som tillverkas.

De ska mätas och vägas så att storleken och vikten är rätt. Och självklart ska hållfastheten testas.

Saker som påverkar är sandkornens storlek, blandningen av betongen och temperaturen vid bränningen.

– Sedan hänger mycket av kvaliteten på finliret hos maskinisten.

I början verkade arbetarna på det mansdominerade fabriksgolvet lite misstänksamma mot henne, men nu tror hon att de vant sig och tycker det är kul med en tjej.

– Det verkar så när de smätetas med mig.

Nilla kom till Halmstad 1999 för att läsa biomekanik på Högskolan, programmet där medicin och teknik kombineras. Därefter fortsatte hon med en magisterexamen i teknisk produkt- och produktionsframtagning.

– Helst vill jag jobba med produktutveckling, men det fanns ju inte en massa jobb och väntade på en när man gick ut, säger hon och berättar om hur hon hankat sig fram genom att läsa enstaka kurser.

Genom Maxkompetens, som har kontor

i Kårhuset på Högskolan, fick hon sedan chansen att bli utlyrd som konsult.

– Dels sysslar vi med rena bemanningsuppdrag, där vi använder studenter som läser på skolan och som vill tjäna extra. Dels ordnar vi konsultuppdrag åt dem som tagit examen, förklarar Jörgen Nilsson på Maxkompetens, som startade i höstas.

I sin databas har han 400–500 personer inskrivna och han har nu hyrt ut mellan 50 och 60 studenter.

– I regel handlar det om uppdrag på tre till sex månader. Förhoppningen är sedan att företaget ska vara så nöjt med personen att den får en anställning, säger han och tillägger:

– Och även om det inte går att ordna fast jobb varje gång får den enskilde åtminstone erfarenhet och meriter.

Frågan är förstas varför arbetsgivare ska blanda in honom som en mellanhand, i stället för att bara provanställa den de vill ha.

– Det de betalar för är att slippa rekryteringsprocessen med ansökningshandlingar, intervjuer och koll av referenser. Dessutom verkar de gilla att få personer som har färska kunskaper och är motiverade att få komma ut i arbetslivet, säger Jörgen Nilsson.

– För mig är det nyttigt att få den här praktiska biten, när man pluggar är det nästan bara teori, säger Nilla Sköld.

ANDERS HOLMER

035-14 75 28

anders.holmer@hallandsposten.se



Tipsa en kompis



Skriv ut artikeln

Nyrenoverat
Imorgon öppnar vi

LÄGG IN ANNONS

Det blir billigare när du gör det själv.



Inflyttning
våren 2007



Lokus Motor

MODELL
Citroën XANTIA

PRIS
46.000

Hedin Bil

VÄLJ FÖRETAG objekt annons

GÖR SOM THOMAS PETERSSON

LÅG RÄNTA GER LITE MER

Lokus Jobb

Redovisningsekonom-NITATOR
till våra produktionsanläggningar i Oskarström och Hyltebruk
[Läs mer](#)

Mediasäljare-Din Del Försäljning Ab
Vi erbjuder ett spännande, utmanande och utvecklande jobb med goda karriärmöjligheter
[Läs mer](#)

Projektledare - NITATOR
Du kommer att arbeta på vår teknikavdelning och ansvara för att driva nya projekt
[Läs mer](#)

Affärsområdeschef-Uniflex AB