

Bemanningsföretag visar studenterna vägarna till jobben

EKONOMI 2008-02-21 | Uppdaterad 2008-02-21

Med Växjö universitet som tung rekryteringsbas är Maxkompetens AB en viktig aktör på den regionala arbetsmarknaden.

Sedan starten 2003 har 500 studenter och akademiker fått jobb genom kontoret i Växjö.
– För många studenter har en anställning hos oss varit en väg ut i arbetslivet. Även om vi nu upplever att det är svårare än tidigare att hitta rätt folk till de lediga jobben är universitetet självklart en stor resurs i vårt arbete.

Vi lägger ned mycket tid och kraft på att bygga upp personrelationer, säger Åsa Karlsson, kontorschef på Maxkompetens i Växjö.

Åsa tillhör dem som efter avslutade studier i media och kommunikation och en examen som beteendevetare vid dåvarande Växjö högskola 1999 tog sitt pick och pack och flyttade till Stockholm.

I huvudstaden jobbade hon på konsultbasis med personalfrågor i två USA-ägda företag innan hon 2006 tillsammans med sin familj bestämde sig för att återvända till hemstaden.

– Det känns helt rätt att vara tillbaka i Växjö. Här är det nära till det mesta och jag ser också att många företag har många spännande jobb att erbjuda. Man behöver inte flytta till en storstad för att få attraktiva arbetsuppgifter och därigenom behåller vi också kompetensen inom regionen, säger Åsa Karlsson.

Med facit i hand säger Åsa Karlsson att det hade varit bra om Maxkompetens hade funnits i Växjö under hennes studieår.

– Det kan vara bra att pröva på kortare anställningar för att testa arbetsmarknaden. Faktum är att vi i nuläget har 50-talet anställda med avslutade akademiska studier ute på heltidsjobb i olika företag. I regel löper provanställningen under 3-6 månader och för vår del är förstås det bästa betyget att de blir kvar på företaget. Vilket man i de flesta fallen blir, säger Åsa Karlsson.

Som arbetssökande hos Maxkompetens kan man lägga upp personliga uppgifter och sitt CV på företagets hemsida.



Foto: Johan Nilsson

Fyra av fem anställda på Maxkompetens kontor i Växjö. Från vänster Christian Andersson, Frida Johansson, Åsa Karlsson och Kent Petersson.



Foto: Johan Nilsson

Åsa Karlsson, kontorschef på Maxkompetens, återkom till hemstaden Växjö efter sju år som konsult i Stockholm.

Därefter genomför konsulterna och de utbildade personalvetarna på Växjökontoret, Kent Petersson, Frida Johansson, Christian Andersson och Karolina Berggren, personliga intervjuer och tar referenser på samtliga arbetsökande.

För närvarande har Maxkompetens cirka 140 anställda studenter som extraknacker på olika företag.

– Eftersom vi tar ett totalt ansvar för vår personal är det viktigt att rätt person kommer på rätt plats. Det handlar ju också om förtroendet mellan oss och våra uppdragsgivare, säger Åsa Karlsson.

Hon ser en utveckling mot en allt hårdare konkurrens på bemanningsmarknaden.

– Under de senaste åren har marknaden formligen exploderat. Totalt finns cirka 500

bemanningsföretag i Sverige och under våra fem år här i Växjö har två konkurrerande företag etablerat sig här. Visst tävlar vi mot varandra men vår konkurrensfördel är att vi jobbar mer med det lokala, säger Åsa Karlsson.

– Hur är er relation till arbetsförmedlingen?

– Den är bra. Vi har ett samarbete om arbetsökande som fungerar och jag hoppas att arbetsförmedlingen ser positivt på vår verksamhet, säger Åsa Karlsson.



Berne Persson
berne.persson@smp.se
Telefon: 0470-77 06 17

FAKTA

Grundat: 2003.

Ägare: Mattias Kling och Jan Johnsson.

Verksamhet: Uthyrning av studenter och akademiker.

Kontor: Växjö, Kalmar, Karlskrona, Ronneby, Halmstad, Göteborg, Uppsala, Stockholm. Dessutom ska ett kontor öppnas i Malmö under våren 2008.

Antal anställda: 30, därav fem i Växjö.

Totalt antal förmedlade anställningar i Växjö: Cirka 500.

Omsättning 2007: Cirka 90 miljoner kronor.